

五 旬 節 林 漢 光 中 學

2025-26 年度「學校發展津貼」計劃書

1. 引言：「努力提升教與學質素，裝備學生迎接 21 世紀的挑戰」是我校同工的共同信念。教育改革逐步實現，我校教師致力將深思熟慮的計劃付諸實踐，前線教師需要更多的時間和資源以實踐教學計劃、輔導不同需要的學生。以下「學校發展津貼」計劃書正為此目標而訂定。制訂本計劃時，已諮詢所有老師的意見，收集他們對過去一年運用學校發展津貼的意見和對下年度計劃的提議。

2. 運用 2025-26 年度「學校發展津貼」計劃書：

整體目標：		妥善運用津貼，為教師創造更多空間、也減輕教師非教學工作量，使教師能專注於教學工作及輔導學生成長，同時有額外時間照顧不同能力的學生。讓教師能有效和廣泛地利用資訊科技教學，加強語文能力的培訓、發展校本課程及照顧不同能力的學生，讓學生潛能得到培育。						
範疇 Task Area	主要關注事項 Major Area(s) of Concern	實踐計劃/策略 Implementation Plan	預期效果 Benefits Anticipated (e.g. in what way teachers' workload is alleviated)	實踐步驟/ 時間表 Implementation Schedule	資源需要 Resources Required	表現指標/ 成功準則 Performance Indicators	評估方法 Assessment Mechanism	負責人 Person-in-charge
1. 課程發展及照顧學習差異 (英文科)	加強英語教學的成效、落實拔尖補底工作。	以月薪聘用一位 英文科教學助理 ，協助老師備課、批改習作、推行語文強效學習計劃、口語訓練及閱讀計劃。另外，任教設課後功課輔導班，協助能力稍遜及學習動機較低的學生追上進度，及管理自學室。	1. 增加對科任教師的支援，加強教學效果，提升學生對學習的興趣及積極性，亦讓老師們有較充裕時間照顧不同能力的學生。 2. 針對不同能力的學生，改善及調適學與教材料。	以月薪方式聘用一位具有大專或以上學歷的教學助理，全年推動相關活動	\$206,098.20	1. 學生接觸老師的時間有實質增加。 2. 學生的學習表現有所改善。 3. 英語自學室的使用量及滿意程度提升。	有關人員的考績報告。	教務主任及英文科主任
2. 課程發展及照顧學習差異 (數理科)	落實拔尖補底工作。協助不同能力學生，提升學	以月薪聘用 1 位 數理科教學助理 ，協助數理科教師編修教學資料，預備習作，協助	1. 分擔各科老師的工作，從而讓老師有較充裕時間照顧不同能力學生；	以月薪方式聘用一位具有大專或以上學歷的教學助理，	\$206,098.20	1. 學生接觸老師的時間有實質增加。 2. 學生的學習表	有關人員的考績報告。	教務主任及數學科主任

	術成績。	推行多元學習活動。另外，任教課後功課輔導班，以協助能力稍遜及學習動機較低的學生追上進度。	2. 針對不同能力的學生，改善及調適教與學材料。	全年推動相關活動		現有所改善。		
3. 課程發展及照顧學習差異（中文科）	落實拔尖補底工作。協助不同能力學生，提升學術成績。	以月薪聘用1位 中文科教學助理 ，協助中文、文學科教師編修教學資料及管理資室，預備習作，協助推行多元學習活動。另外，任教課後功課輔導班，以協助能力稍遜及學習動機較低的學生追上進度。	1. 分擔各科老師的工作，從而讓老師有較充裕時間照顧不同能力學生； 2. 針對不同能力的學生，改善及調適教與學材料。 3. 重視兩文三語教學是本校重點工作，增加對語文教師的支援，有助提高教師士氣，加強教學效果。	以月薪方式聘用一位具有大專或以上學歷的教學助理，全年推動相關活動	\$206,098.20	1. 學生接觸老師的時間有實質增加。 2. 老師花在處理文件及行政工作的時間有實質減少。 3. 中文資源室的使用量及滿意程度。	有關人員的考績報告。	教務主任、中文及文學科主任

本年度財政安排預算如下：

2025-26 財政安排			
收入	\$609,252.00	支出(全部五項計劃全年總開支)	\$618294.60
(1)EDB 津貼(CEG/2025-26)：	\$609,252.00	(1)英文科教學助理	\$206,098.20
		(2)數理科教學助理	\$206,098.20
		(3)中文科教學助理	\$206,098.20
		2025-26 預算盈餘或赤字 (-\$9042.60)	

備註：

1. 本年度 CEG 收入比上年減少了 10%，由\$676,944 減少至\$609,252。
2. 因此，本年度 CEG 只保留以上項目(1)(2)(3)，支出為\$618294.6，不敷之數(\$9042.6)由 TRG 支賬。
3. 以往普通話導師支出(本年度預算：\$13,000)改由「推廣自主語文學習（普通話）一筆過津貼」支賬。
4. 以往拔尖保底班津貼(SERP)(本年度預算：\$41,400)則改由 TRG-Optional 支賬。